



## Einschätzungsbogen zur Netzwerkqualität

Um Netzwerkarbeit effektiv zu gestalten und fortwährend zu verbessern, ist es sinnvoll, diese immer wieder anhand bestimmter Kriterien zu reflektieren. Solche für die Qualität von Netzwerkarbeit relevante Kriterien umfasst der vorliegende Einschätzungsbogen. Er dient sowohl der Selbst- als auch der Gruppenreflexion.

Sie können den vorliegenden Einschätzungsbogen jederzeit mit weiteren relevanten Kriterien ausdifferenzieren.

### Mögliches Vorgehen

- Bewerten Sie die Qualität Ihrer Teamarbeit anhand des Fragebogens.
- Welche Themenkomplexe stellen sich als qualitativ hochwertig dar? Welche zeigen eine noch ausbaufähige Qualität?
- Heben Sie die positiven Ergebnisse hervor und würdigen Sie diese gemeinsam im Team.
- Überlegen Sie, welche Veränderungen notwendig sind, um die noch ausbaufähigen Bereiche zu verbessern, und was Sie persönlich dazu beitragen können.



## Einschätzungsbogen zur Netzwerkqualität

Lesen Sie sich immer beide Gegenpositionen durch und bewerten Sie die Qualität Ihrer Teamarbeit.

Unter den Netzwerkpartnern herrscht eine vertrauensvolle und kollegiale Teamatmosphäre.	OOOOO	Unter den Netzwerkpartnern gibt es Ängste, Vorurteile und Konkurrenz.
Die Ziele der Netzwerkarbeit sind klar.	OOOOO	Die Ziele der Netzwerkarbeit sind unklar.
Die Rollen (Moderation etc.) im Netzwerkteam sind geklärt.	OOOOO	Die Rollen (Moderation etc.) im Netzwerkteam sind nicht geklärt.
Aufgaben werden gerecht an die Netzwerkpartner verteilt.	OOOOO	Aufgaben werden ungerecht an die Netzwerkpartner verteilt.
Die vereinbarten Gesprächsregeln werden eingehalten.	OOOOO	Die vereinbarten Gesprächsregeln werden nicht eingehalten.
Informationen werden grundsätzlich an alle Netzwerkpartner weitergegeben.	OOOOO	Informationen werden nicht an alle Netzwerkpartner weitergegeben.
Die Sitzungen werden gut organisiert und laufen strukturiert ab.	OOOOO	Die Sitzungen werden nicht gut organisiert und laufen unstrukturiert ab.
Es werden in den Sitzungen konkrete Ergebnisse erzielt.	OOOOO	Es werden in den Sitzungen keine konkreten Ergebnisse erzielt.
Die Sitzungsergebnisse werden prägnant fixiert und transparent kommuniziert.	OOOOO	Die Sitzungsergebnisse werden nicht oder nur wenig prägnant formuliert und nicht transparent kommuniziert.
Die Sitzungsergebnisse werden umgesetzt.	OOOOO	Die Sitzungsergebnisse werden nicht umgesetzt.